

SUPUESTOS PRACTICOS LABORALES

Objetivo:

Proporcionar al alumno aquellos conocimientos teóricos en material laboral mediante la resolución de cuantiosos supuestos prácticos.

¿A quién va dirigido?:

A directivos, gestores de empresas, asesores laborales y toda aquella persona que esté interesada en aspectos relacionados con la gestión laboral de una empresa.

¿Para qué capacita este título?:

Para que el alumno conozca, por un lado, las relaciones laborales individuales, y por otro, las colectivas. En cuanto a las individuales, se tratarán materias referentes al contrato de trabajo (concepto, modalidades, modificación, suspensión o extinción y despido), a la confección de la nómina (composición, cálculo y situaciones especiales). Respecto a las relaciones laborales colectivas, se abordará la negociación del convenio colectivo (concepto y contenido, sujetos...), la representación de los trabajadores (representación unitaria, sindical...) y los conflictos laborales, entre ellos la huelga y el cierre patronal. Y por último, se contempla una parte dedicada a las infracciones y sanciones administrativas en el orden social y al Sistema de Inspección de trabajo y Seguridad Social.

Otras características:

- Dispone de información actualizada en el ámbito laboral.
- Mediante numerosos supuestos prácticos, el alumno podrá actualizar sus conocimientos, y aplicarlos en la resolución de los problemas que puedan surgir en el desarrollo de la actividad laboral de la empresa.
- En el CD se recoge la normativa laboral como complemento a los capítulos del manual.

Objetivos:

Desarrollar los conocimientos teóricos a través de los supuestos prácticos que se exponen. Estos supuestos son los que con más frecuencia se suele producir en las relaciones laborales y concretamente referente a los contratos de trabajo, la confección de nóminas, la negociación de convenios colectivos, la representación de los trabajadores, los conflictos laborales, así como la Inspección de trabajo y sus infracciones y sanciones.

Contenidos:

Contrato de trabajo

Concepto y elementos del contrato de trabajo. Concepto. Elementos del contrato de trabajo. Modalidades de contratación. Contratos de duración indefinida. Contratos de duración determinada. . Modificaciones del contrato. Movilidad funcional. Movilidad geográfica. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Suspensión del contrato. Causas de la suspensión. Extinción del contrato. Causas de la extinción. Despido del contrato. Tipos de despidos. Cálculo de la indemnización por despido. El finiquito.

Confección de la nómina

El salario. El recibo de salarios. Clases de salario. Percepciones salariales y no salariales. Salario base. Complementos salariales. Devengos extrasalariales. Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social. Cotización a la Seguridad Social. Grupo de cotización. Bases de cotización. Tipos de cotización. Situaciones especiales. Contrato a tiempo parcial. Vacaciones no

PROGRAMA FORMATIVO

disfrutadas y abonadas a la extinción del contrato de trabajo. Contrato de formación. Incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, lactancia natural y descanso por maternidad y paternidad. Incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo y lactancia natural y descansos por maternidad y paternidad en contratos a tiempo parcial. Pluriempleo. Guarda legal. Huelga parcial. Retenciones a cuenta del IRPF. Tarifa de primas para la cotización a la Seguridad Social por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Negociación y Convenio Colectivo

Concepto y eficacia del Convenio Colectivo. Contenido del Convenio Colectivo. Contenido mínimo o necesario. Contenido sustancial o normativo. Contenido obligacional. Vigencia temporal y ámbito de aplicación. Vigencia temporal. Ámbito de aplicación. Los sujetos negociadores. Capacidad. Legitimación. Convenios Marco. Otras unidades de negociación. Concurrencia de Convenios. Adhesión y extensión de Convenios. Adhesión. Extensión. Interpretación del Convenio. Procedimiento de negociación colectiva. Iniciativa. Deber de negociación. Constitución y funcionamiento de la comisión negociadora. Formalización del Convenio. Control judicial de la legalidad del Convenio.

Vías de representación de los trabajadores en la empresa

Representación unitaria. Órganos. Facultades. Desarrollo de la actividad de representación. Competencias. Periodo de duración y revocación. Medios de los que disponen. Garantías. Procedimiento electoral. Representación sindical. Secciones sindicales. Delegados sindicales. Libertad sindical. Derecho de Reunión.

Conflictos laborales.

Huelga. Concepto y sujetos titulares de la huelga. Objeto y modalidad de la huelga. Realización de la huelga. Consecuencias de la huelga. Cierre patronal. Concepto y tipos de cierre. Causas que justifican el cierre patronal. Realización del cierre. Consecuencias del cierre. Conflictos colectivos de trabajo. Disposiciones generales. Procedimientos.

Infracciones administrativas en el orden social

Concepto, sujetos responsables y clasificación. Infracciones laborales. Relaciones laborales. Prevención de riesgos laborales. Empleo. Empresas de trabajo temporal y empresas usuarias. Empresas de inserción. Infracciones Seguridad Social. Empresarios, trabajadores por cuenta propia y asimilados. Trabajadores o asimilados, beneficiarios y solicitantes de prestaciones. Mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la seguridad social. Empresas que colaboran voluntariamente en la gestión. Infracciones movimientos migratorios y trabajo de extranjeros. Infracciones Sociedad Cooperativas. Infracciones a la obstrucción a la labor inspectora. Prescripción de las infracciones. Sanciones.

Sistema de Inspección de trabajo y Seguridad Social

La inspección de trabajo. Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Deberes de la Inspección de Trabajo. Colaboración con la ITSS. Actuación de la ITSS. Inicio de las actuaciones. La denuncia. Consecuencias de la actuación inspectora. Procedimiento sancionador. Instrucción. Resolución. Notificación de la resolución.